

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО СПОРТИВНЫМ ИГРАМ «СМЕНА»**

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
МБУ ДО СШ «Смена»
протокол от 16.06.2023 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ ДО СШ «Смена»
от 16.06.2023 г. № 32- О/Д

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции) работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Спортивная школа по спортивным играм «Смена»

Красноярский край,
ЗАТО Железногорск,
г. Железногорск
2023 год

1. Общие положения

1.1. Общее собрание (конференция) работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивная школа по спортивным играм «Смена» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждения, объединяющим работников Учреждения, состоящих в трудовых отношениях.

1.2. Общее собрание Учреждения (далее - Общее собрание) создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами управления Учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания Учреждения относится:

- рассмотрение и принятие проекта Устава Учреждения, проектов вносимых в него дополнений и изменений;
- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов Учреждения, внесение предложений по изменению и дополнению локальных нормативных актов Учреждения, в пределах своей компетенции;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудовых споров;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- рекомендация к представлению работников к почетным званию и наградам;
- рассмотрение и решение вопросов, связанных с социальной защитой учащихся и работников Учреждения.

3. Состав и порядок работы Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят председатель Общего собрания, секретарь Общего собрания, члены Общего собрания.

3.2. Председатель и секретарь Общего собрания избираются на первом заседании Общего собрания из числа присутствующих на заседании работников Учреждения, сроком на 3 года

3.3. Членами Общего собрания являются все работники Учреждения, состоящие в трудовых отношениях, в том числе, работающие по совместительству.

3.4. Работники Учреждения приобретают статус члена Общего собрания с момента приёма на работу и утрачивают его с момента прекращения срока действия трудового договора.

3.5. Общее собрание собирается не реже одного раза в год.

3.6. Общее собрание правомочно принимать решение, если в его работе приняло участие не менее 50 % то числа его членов. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания. При равном количестве голосов («за» и «против») решающим является голос председателя Общего собрания.

4. Документация и отчётность Общего собрания

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 25% членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания, высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и действует до момента его отмены в установленном порядке.